



Vereniging Rechtshulp en
Bemiddeling

Beleidsplan 2020

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
Missie	4
Visie	4
<i>Dagelijks bestuur</i>	4
<i>Voorzitter</i>	5
<i>Hoofd Juridische Zaken</i>	5
<i>Penningmeester</i>	5
<i>Secretaris</i>	5
<i>Commissie Communicatie & Fondsenwerving</i>	6
<i>Secties zaakbehandeling</i>	7
Swot-Analyse	8
<i>Sterke punten</i>	8
<i>Verbeterpunten</i>	8
<i>Kansen</i>	8
<i>Bedreigingen</i>	8
<i>Ontwikkelingsbeleid</i>	8
<i>Kwaliteit waarborgen</i>	8
<i>Overdracht</i>	9
<i>Nieuwe bron van inkomsten</i>	9
<i>Extern beleid</i>	9
<i>TEAM Advocaten</i>	9
<i>StudySquare</i>	10
<i>LSR</i>	10
<i>Verbondenheid van de leden</i>	10
Communicatie	10

Voorwoord

Waarde leden,

Vanaf 1 december jl. heb ik het stokje van voormalig voorzitter Youp Pletting overgenomen. Youp heeft met visie en daadkracht in samenwerking met het (overige) bestuur en natuurlijk alle leden de VRB laten groeien, waarvoor veel dank. 2019 was voor de vereniging een bijzonder succesvol jaar. Op het juridisch gebied zijn veelal grote successen behaald, allemaal dankzij de inspanningen van de zaakbehandelaars. Het centrale plan van het afgelopen jaar was het laten groeien van het ledenaantal, dit is gelukt! Samen met 20 actieve leden vertegenwoordigen we de VRB.

2020 staat in het teken van ‘**groei**’ en ‘**vernieuwing**’. Als voorzitter wil ik graag mijn ervaring en ondernemerschap inzetten om de VRB (nog) beter op de kaart te zetten. Vanuit de goede basis door ontwikkelen, kansen zien en vooral zichtbaar maken waar de VRB voor staat. Een nieuwe bestuurder geeft verandering. Ik heb een brede belangstelling en een kritische houding. Daarnaast vind ik het belangrijk altijd te blijven zoeken naar het belang van onze cliënten en inhoudelijk mee te praten over onze doelen.

De naamsbekendheid van de VRB willen we komend jaar gaan vergroten. De vereniging moet een bekend begrip worden in Utrecht en omgeving om ervoor te zorgen dat er altijd genoeg zaken zijn om te behandelen. Marketing zal binnen de vereniging ontzettend belangrijk worden het aankomende jaar. Zowel marketing door leden van de vereniging als ook marketing opgezet door het bestuur. Gezien het feit dat de vereniging voldoende subsidie heeft gekregen van de Gemeente Utrecht, moeten er ambitieuze doelen worden gesteld voor het aankomende jaar. Zoals gezegd, groei van het aantal zaken staat daarbij centraal. Zo kunnen wij ten eerste meer studenten Rechtsgeleerdheid een plek geven om waardevolle praktijkervaring op te doen en, ten tweede, kunnen wij de maatschappij meer van dienst zijn.

Om deze vereniging draaiende te houden, ook in de verre toekomst, zijn er drie basisbehoeften: genoeg leden, genoeg zaken en voldoende financiële middelen. Ondanks het succes op het gebied van subsidies in 2019, moet er nog steeds gezocht worden naar een vaste niet geoormerkte subsidie of sponsoring om de vereniging in goed vaarwater te houden wat betreft de financiën. Dit zal naast de marketing het tweede grote doel van 2019 worden.

Naast voldoende leden, voldoende zaken en voldoende financiële middelen is ook persoonlijke en juridische ontwikkeling van de leden een agendapunt voor 2020. Het doel is meerdere relevante lezingen en trainingen op te zetten voor de leden van de vereniging teneinde een verbetering van de kwaliteit van dienstverlening teweeg te brengen.

Het is belangrijk dat we tijdig op ontwikkelingen blijven inspelen en mee veranderen. Dat vraagt om het actief creëren van kansen en deze vervolgens te benutten. Het goede doen en dan vooral als bestuurder zorgen dat het goede gedaan kan worden.

Vivienne Uijterwaal
Voorzitter

Missie

De Vereniging Rechtshulp en Bemiddeling heeft als missie het verschaffen van juridische dienstverlening en bemiddeling aan minder draagkrachtige particulieren, kleine ondernemingen, stichtingen en verenigingen. Voor 2020 betekent dit dat de missie van de vereniging zich zal focussen op verbreding, ambiance en vooruitgang. Verbreding dat toeziet op de naamsbekendheid in de regio Utrecht binnen het juridische werkveld, onder toekomstige en cliënten en bij de studenten van rechtsgeleerdheid. Ambiance dat ervoor zorgt dat de verbinding van de vereniging met de leden blijft behouden en wordt versterkt. Vooruitgang op het terrein van juridische kennis door bijeenkomsten in diverse hoedanigheden te organiseren. Daarmee verstevigen wij de basis van de vereniging opdat zij de kwalitatief hoogwaardige, juridische dienstverlening kan voortzetten voor toekomstige cliënten.

Visie

De vereniging gaat te werk volgens drie kernwaarden die onze visie bepalen: authenticiteit, toewijding en daadkracht.

1) Authenticiteit

Als vereniging staan wij voor een antwoord op juridische vraagstukken. De cliënt die bij ons komt, kan erop vertrouwen dat bij onze werkwijze de oplossing en het proces eromheen centraal staan. Vanaf het allereerste contact tussen een sectie en de cliënt wordt geïnventariseerd wat er moet gebeuren om een wenselijke uitkomst te krijgen. Dat gaat verder dan alleen advies geven. Het staat de zaakbehandelaren vrij om op creatieve wijze het juridisch vraagstuk op te lossen via het bieden van rechtshulp of bemiddeling. Door te werken als een team krijgt het juridische vraagstuk het inzicht dat diverse zaakbehandelaren met eigen visies kunnen bieden, waardoor het antwoord stevig onderbouwd is.

2) Toewijding

Eén van de belangrijkste waarden die leden moeten hebben, is toewijding. Niet alleen aan de vereniging of de andere leden, maar ook aan het werk wat zij verrichten. Motivatie is de drijfveer voor studenten om lid te worden om zo bij te dragen aan de missie van de vereniging. Het gaat niet alleen om de praktische kant van het recht te leren, maar ook om de vaardigheden en kennis die zij bezitten verder te ontwikkelen opdat zij cliënten steeds beter kunnen voorzien van rechtshulp en bemiddeling. Die toewijding zien we iedere week terug bij onze leden in diverse kwaliteiten.

3) Daadkracht

De vereniging staat voor een informele, gezellige vereniging met kennis en kwaliteit. Zij staat echter ook voor resultaten. Welke vraagstukken zaakbehandelaren of bestuursleden ook voorgelegd krijgen, de leden zorgen ervoor dat er een valide afwikkeling zal zijn van ieder vraagstuk. De vereniging is echter niet alleen reactief, maar ook pro-actief. De leden tonen initiatief om tot een resultaat te komen waar kwaliteit in doorklinkt.

Deze drie waarden zorgen ervoor dat vraagstukken, welke dat ook mogen zijn, op een originele, daadkrachtige wijze met toewijding worden behandeld binnen een visionaire vereniging.

Dagelijks bestuur

Het Dagelijks Bestuur (in de statuten beter bekend als het formele bestuur) is verantwoordelijk voor de strategiebepaling, visievorming, besluitvorming wat betreft middellange en lange termijn ontwikkelingen en naleving van de Statuten en het Huishoudelijk Reglement. Uiteindelijk worden deze besluiten uitgewerkt door de commissie (Communicatie & Fondsenwerving), de

sectiemanagers en door het formele bestuur zelf. Het Dagelijks Bestuur vergadert minstens één keer per week. Alle leden zullen eens per maand samenkomen om de algehele gang van zaken te bespreken. Hierbij vormt het bespreken van de lopende zaken een belangrijke factor, aangezien dit het kerndoel van de VRB is. Tevens zal er minstens viermaal per jaar een Algemene Leden Vergadering worden georganiseerd. De ledenvergaderingen samen met de Algemene Leden Vergadering zijn voor alle leden verplicht. Men mag er twee per jaar missen. De consequentie van het vaker dan twee keer ongeoorloofd afwezig zijn is een functioneringsgesprek met het bestuur, wat kan leiden tot een roeyement.

Voorzitter

Dit jaar zal Vivienne Uijterwaal (per 1 december 2019) de functie van voorzitter bekleden. De voorzitter probeert het beleid, in samenwerking met de rest van het bestuur, te sturen richting de in dit plan opgenomen doelen. De voorzitter probeert daarnaast het gezicht van de VRB uit te stralen en betrokken te zijn met de gang van zaken in de VRB. De voorzitter is onder andere betrokken tijdens meerdere externe borrels, lezingen en activiteiten alsmede met de interne borrels en activiteiten.

Hoofd Juridische Zaken

Op 25 oktober 2018 heeft er een bestuurswisseling plaatsgevonden voor wat betreft de functie van Hoofd Juridische Zaken. Lorena van den Berg, die tot dan deze rol vervulde, heeft haar functie overgedragen aan Stan Weerkamp. De transitie is zonder problemen verlopen. Lorena heeft een handleiding opgesteld die handvatten geeft voor alle verantwoordelijkheden waar een Hoofd Juridische Zaken mee te maken krijgt. Het is de bedoeling dat deze wordt aangevuld en wordt doorgegeven aan volgende personen die deze functie zullen bekleden opdat zij voorbereid aan hun taak kunnen beginnen. Daarnaast is Lorena langere tijd na het neerleggen van haar functie bereikbaar gebleven om hulp te bieden waar nodig. Stan beoogt hetzelfde te doen wanneer hij zijn vervanger inwerkt. Er hebben zich dit jaar weinig ingrijpende veranderingen voorgedaan die belangrijk zijn voor de betreffende functie. Het Hoofd Juridische Zaken pakt de zaken nog steeds als eerste op, verdeelt deze over de secties, is in de regel het eerste contactpunt voor de cliënten, houdt de sollicitatiegesprekken en houdt de voortgang bij van de lopende zaken.

Penningmeester

Vanzelfsprekend heeft de penningmeester zich in 2019 wederom beziggehouden met het controleren en beheren van de inkomsten en uitgaven, het aanleveren van financiële overzichten aan de bestuursleden en het werven/behouden van subsidies. Daarnaast heeft de penningmeester een ondersteunende rol vervuld met betrekking tot de marketing en communicatie. Medio 2019 is de commissie ‘Communicatie & Fondsenwerving’ vervangen door de bestuursfunctie ‘Externe betrekkingen’. In het bijzonder heeft de penningmeester zorggedragen voor de communicatie met de Persgroep. Het laatste kwartaal van 2019 wordt benut om de taken over te dragen aan de geschikte penningmeester voor het jaar 2020, te weten David.

Secretaris

Sekar Duursma is in maart 2019 afgetreden als secretaris. Renée de Coninck is toen aangetreden als secretaris. Voor wat betreft de werkzaamheden van de secretaris is er bij de wissel niets veranderd. De secretaris is verantwoordelijk voor de informatieoverdracht naar de leden en alle administratieve zaken.

De leden moeten op de hoogte worden gehouden van de ledenvergaderingen, eventuele activiteiten en wat er binnen de vereniging speelt. De leden ontvangen iedere maand een e-mail in de

inbox waarin het bovengenoemde staat, plus een uitgelichte blog en een kort interview met een nieuw lid van de VRB. De secretaris is verantwoordelijk voor de eindredactie van deze maandelijkse ledenmail.

Daarnaast werkt de secretaris de nieuwe leden in. Wanneer er een sollicitant is aangenomen wordt er een sessie gepland waarin de secretaris alles uitlegt over het werk binnen de VRB en het gebruik van alle programma's. Daarnaast worden de lidmaatschaps- en zaakbehandelaar-overeenkomst getekend. Dit is meteen een goede kennismaking voor de nieuwe leden met de secretaris. Het is belangrijk dat het contact tussen de leden en secretaris goed verloopt. Dit is dan ook het belangrijkste streven: dat de leden niet zullen twijfelen om op de secretaris af te stappen wanneer ze vragen, opmerkingen, klachten of ideeën hebben!

Commissie Communicatie & Fondsenwerving

In 2019 is er contact opgenomen met In De Buurt Utrecht. Dit heeft geleid tot twee mooie interviews. Het eerste interview dateert van 24 mei 2019 met als titel: 'Eerste hulp bij onenigheid: hier kun je terecht voor gratis (!) juridisch advies' en het tweede interview dateert van 12 november 2019: 'Rechtenstudenten Youp en Stan bieden gratis rechtshulp: 'Dit werk geeft zoveel voldoening'. De titels spreken voor zich. De interviews hadden tot doel om de werkzaamheden van de VRB bekend te maken aan het grote publiek – in het bijzonder aan de lokale Utrechters. Op deze manier wilden we meer zaken binnenhalen, hetgeen ook heeft gewerkt. De weken na de interviews hadden we altijd de grootste pieken in onze zaken. Soms zoveel dat we zaakbehandelaren tekortkwamen. Dat leidde er weer toe dat we actief studenten moesten werven. Daarnaast hebben we gemerkt dat deze interviews ons hebben geholpen bij het zoeken van samenwerkingen met advocatenkantoren. Dergelijke artikelen blijken leuk om te lezen en geven de vereniging een serieuzer karakter.

Ook in 2020 willen we media benaderen om onszelf bekender te maken. We hopen samenwerkingen aan te gaan met de volgende kanalen:

- De DUB (Digitaal Universiteitsblad). Een onafhankelijke nieuws- en opiniesite van de Universiteit Utrecht. Op deze manier hopen we veel studenten te bereiken. De zaken die we verwachten lopen uiteen van onderwijs- en huurgeschillen en zaken die te maken hebben met DUO.
- De DUIC (De Utrechtse Internet Courant). Een populair blad uit Utrecht, door en voor Utrechters. Gelet op het feit dat de VRB ook in Utrecht gevestigd is, maakt dit voor ons een ideale plek om onze activiteiten te promoten. De DUIC heeft ook een groot bereik: ruim 53.000 likes op Facebook.
- De NOS. Een landelijke website met een enorm bereik. Wij hebben een mooi artikel gelezen ('Studenten geven gratis juridisch advies in de gevangenis' 6 oktober 2019), over rechtenstudenten van de Universiteit Utrecht die gratis juridisch advies geven. Indien wij ons verhaal op de NOS-website kunnen vertellen, zal dat leiden tot meer bekendheid van de VRB.
- Ook in 2020 is het onze doel om zoveel mogelijk (rechts)personen van gratis juridische hulp te voorzien. Wij willen hiervoor samenwerkingen aan gaan met verschillende Buurteams. Het zijn vaak deze groepen die dergelijke hulp nodig hebben.

- Daarnaast willen we nieuwe flyers ontwikkelen die er modern en hip uitzien.

Verder willen we aan het begin van 2020 weer actief studenten gaan werven om als zaakbehandelaar bij de VRB aan de slag te gaan. We hopen dat het net zo'n succes wordt als aan het begin van het academisch schooljaar 2019-2020. We hebben gemerkt dat studenten in het begin van het nieuwe jaar zin hebben om weer aan de slag te gaan, bijvoorbeeld door nevenactiviteiten te doen. Ook hiervoor willen we langs de collegezalen gaan, berichten op Blackboard posten en onze social mediakanalen gebruiken. We mikken op vijf á zes nieuwe zaakbehandelaren die in de eindfase van hun bachelor of beginfase master zitten. Daarnaast is het belangrijk voor de VRB om meer bekendheid te krijgen onder de rechtenstudenten. Zo hebben veel studenten wel is gehoord van Rechtswinkels, terwijl niet iedereen weet waar de VRB zich mee bezighoudt. Dit is jammer, omdat wij denken dat de werkzaamheden bij de VRB een prachtige (praktijk)ervaring is om naast je studie te doen. Het bekender maken van de activiteiten van de VRB zal samengaan met het werven van studenten.

In 2019 hebben we intensief gezocht naar partijen die geïnteresseerd waren in sponsoring van de VRB. Dit heeft geleid tot een samenwerking met TEAM Advocaten. Voor de VRB is dit een prachtig resultaat, daar het de eerste samenwerking is met een advocatenkantoor. TEAM Advocaten zal de VRB financieel steunen met een mooi bedrag. Het is de bedoeling dat de leden van de VRB één of twee praktijkdagen per jaar zullen bezoeken bij TEAM Advocaten. Daarnaast bestaat er de mogelijkheid – indien er wederzijdse interesse is – om stages of anderszins juridische ervaring op te doen bij TEAM Advocaten. De samenwerking is exclusief. Dat betekent dat de VRB vooralsnog de zoektocht naar nieuwe samenwerkingen met advocatenkantoren zal staken en veel energie en tijd zal steken om de samenwerking met TEAM Advocaten tot een groot succes te maken.

[Secties zaakbehandeling](#)

In 2018 begon de vereniging met twee secties. Medio 2018 was er genoeg groei in het ledenaantal om een derde en vierde sectie te kunnen realiseren. Er zijn op dit moment dus vier secties, elk geleid door een andere sectiemanager. De eerste twee secties bestaan momenteel uit vier leden, de derde sectie uit vijf leden. De secties worden begeleid door een sectiemanager. Daarnaast houdt het Hoofd Juridische Zaken toezicht op de algemene gang van zaken en stuurt de sectiemanagers waar nodig aan. De secties behandelen de zaken die zij toebedeeld krijgen door het Hoofd Juridische Zaken. De sectiemanagers zijn belast met het controleren en nakijken van stukken en het inschatten van de werkdruk van de sectieleden. Ook dienen zij ervoor te zorgen dat de stukken inhoudelijk, structureel en taalkundig aan de vereisten voldoen. De sectiemanagers bespreken de nagekeken stukken met de sectieleden zodat zij de stukken aan kunnen passen. Door middel van deze constructie verwachten wij dat al onze stukken van hoge kwaliteit zijn.

Swot-Analyse

Sterke punten

- Gratis juridisch advies
- Deskundigheid door langdurig bestaan
- Kansrijke omgeving voor gepassioneerde studenten
- Aanpassing interne communicatie
- Verbeterde externe communicatie (actieve marketing)
- Verbeterde sociale cohesie
- Raad van Advies bestaande uit juristen en oud-bestuursleden, oprichter VRB

Verbeterpunten

- Communicatie tussen sectiemanagers en Hoofd Juridische Zaken
- Sterker optreden tegen cliënten die een 'kansloze' zaak/ principe kwestie aanbrengen
- Aanwezigheid van de leden bij de Algemene Ledenvergadering
- Organisatie van lezingen en ander gerelateerde activiteiten

Kansen

- Veel mogelijkheden voor groei
- Eenheid
- Kwaliteit en afspraken nakomen
- Verantwoordelijkheid nemen
- Nieuwe samenwerkingen aangaan op het gebied van sponsoring

Bedreigingen

- Leden die voortijdig stoppen
- Geen garantie van het aantal zaken
- Afnemende subsidies

Ontwikkelingsbeleid

Het komende kalenderjaar verdienen de volgende punten onze bijzondere aandacht.

Kwaliteit waarborgen

Het waarborgen van de kwaliteit van onze stukken blijft een punt van aandacht in het aankomende jaar. De sectiemanagers zorgen dat de stukken uiteindelijk qua inhoud, structuur en de kwaliteit van de taal aan de vereisten voldoen. Hierbij krijgen zij desgewenst hulp van het Hoofd Juridische Zaken of de leden van de RvA.

Een zaak wordt pas toegewezen nadat cliënt een opdrachtovereenkomst heeft getekend. Het Hoofd Juridische Zaken zorgt ervoor dat de sectiemanager over de tot dan toe bekende relevante documentatie beschikt. De sectiemanager speelt deze documentatie op zijn beurt door aan de sectieleden.

Tijdens de sectievergadering neemt de sectiemanager de regie over de desbetreffende zaken op zich door (in samenspraak met de sectieleden) een passende vervolgstap in de procedure te kiezen. De eerste vervolgstap ziet doorgaans op het verkrijgen van nadere informatie over een zaak of het schrijven van een memo over een bepaalde juridische kwestie. Blijkt de zaak op deze punten voldoende duidelijk, dan kunnen de sectieleden gelijk beginnen met het schrijven van een advies of een processtuk. De sectiemanager voorziet deze stukken van feedback.

Het Hoofd Juridische Zaken bewaakt de continuïteit van de secties. De sectiemanager is de spil van de vereniging: als de kwaliteit van de sectiemanager achteruitgaat, zal de kwaliteit van de gehele procedure achteruitgaan. De sectieleden worden daarom actief gewezen op de mogelijkheid om door te groeien als sectiemanager en worden bij de gehele procedure betrokken. Wij hopen hiermee een eventuele stap naar sectiemanager te vergemakkelijken.

Overdracht

Ten behoeve van een soepele overdracht van functies binnen het bestuur (en eventueel nog op te richten commissies) wordt er een handleiding geschreven waarin de verantwoordelijkheden voor de betreffende positie uiteen worden gezet en hoe daarmee moet worden omgesprongen. Tevens bevat de handleiding, afhankelijk van de functie, modelantwoorden, standaard reacties en andere formats. De handleiding biedt aldus alle handvatten die opvolgers nodig hebben om hun taken naar behoren te vervullen. Ter aanvulling op deze handleiding zal de aftredend bestuurder ieder geval één dag plannen om de opvolger in te werken. Vervolgens wordt er enkele weken daarna opnieuw een dergelijk moment gepland, maar dan om te evalueren hoe het tot dan toe is verlopen. Zo krijgt de opvolger de gelegenheid vragen te stellen indien die gerezen zijn in periode dat hij werkzaam was in zijn of haar nieuwe functie. Bij voorkeur blijft de aftredend bestuurder echter in een gematigdere rol betrokken bij de vereniging om de opvolger te ondersteunen en te begeleiden waar nodig.

Daarnaast heeft het bestuur besloten vast te houden aan de systemen Dropbox. Deze systemen vertolken ook bij de overdracht een cruciale rol. Binnen deze systemen kunnen niet alleen leden eenvoudig worden toegevoegd en verwijderd, maar het is daarnaast ook overzichtelijk en gebruiksvriendelijk.

Nieuwe bron van inkomsten

De VRB is bezig met het opzetten van een nieuwe commissie fondsenwerving. De primaire taak van deze commissie wordt het binnenhalen van sponsors, subsidies of fondsen. De commissie fondsenwerving zal beschikken over een persoonlijke brochure die wordt verstuurd naar eventuele nieuwe partners. Zij krijgen hierdoor een duidelijk beeld over de organisatie en werkwijze van de VRB en de verschillende mogelijkheden voor samenwerkingen.

Extern beleid

Het bestuur gaat aankomend kalenderjaar actiever extern beleid voeren dan voorgaande jaren. Met name wil het bestuur zich richten op het aanhalen van de banden met al bestaande relaties, maar ook gaat het op zoek naar nieuwe samenwerkingen. Op die manier kunnen er meer zaken worden binnengesleept, kan er worden gewerkt aan de naamsbekendheid en kunnen er mogelijk nieuwe inkomsten worden gegenereerd.

Hieronder een overzicht van de thans bestaande samenwerkingen:

TEAM Advocaten

Vanaf 1 januari 2020 gaan we een samenwerking in de vorm van een sponsoring aan met TEAM Advocaten. TEAM Advocaten is een jong en dynamisch kantoor dat een snelle groei heeft doorgemaakt en dat landelijk opereert. De advocaten staan zowel ondernemingen, non-profit organisaties als particulieren terzijde. Gedrevenheid, betrouwbaarheid en no nonsense kenmerkt de aanpak van team. Afgesproken is dat de VRB blog's gaat schrijven voor TEAM Advocaten, waarbij de VRB elke week één blog zal aanleveren. Hiertegenover staat dat TEAM Advocaten ons financieel ondersteunt met een eenmalige bedrag per jaar.

StudySquare

StudySquare is een bedrijf dat cursussen en tentamentrainingen organiseert voor studenten alsmede scholieren. Er worden in de toekomst ook cursussen uit de bachelor Rechtsgeleerdheid gegeven. Wanneer er cursussen uit de bachelor Rechtsgeleerdheid bij StudySquare plaatsvinden, zal er vanuit beide partijen actie worden ondernomen om zowel de VRB als StudySquare op de kaart te krijgen onder de studenten.

LSR

Het Landelijk Studenten Rechtsbureau zal ook aankomend jaar een partner blijven van de VRB. Het Landelijke Rechten Studentenbureau had vooruitstrevende plannen in het begin van het jaar. Aankomend jaar zullen wij het contact intensiveren om te kijken of dit partnerschap meer kan betekenen dat het nu doet.

Tot slot staat het organiseren van lezingen en andere educatieve evenementen op de agenda. Door de banden aan te halen met bijvoorbeeld de LSR kunnen er in de toekomst mogelijk meer lezingen worden georganiseerd nu zijn ons eerder dit jaar hebben medegedeeld dat zij ons in deze behoefte kunnen voorzien. Daarenboven zal er meer contact worden gezocht met (regionale) advocatenkantoren. Zolang wij hoge opkomst kunnen garanderen verwachten wij dat zij hier ook voordelen in zien.

Verbondenheid van de leden

Het is belangrijk dat de leden zich verbonden voelen met de vereniging. Op die manier voelt het werk niet als een verplichting en krijgt de vereniging ook een sociaal aspect. Het bestuur wil zich op verschillende manieren gaan inzetten op een grote betrokkenheid van de leden bereiken.

1. Bereikbaarheid van het bestuur. Door de lijntjes tussen het bestuur en de leden kort te houden, ontstaat er een informele sfeer en nodigt dit de leden uit om te blijven hangen wanneer de (leden)vergadering afgelopen is.
2. Activiteiten. Hierbij kan gedacht worden aan sociale- en praktijk oriënterende activiteiten. Door het organiseren van activiteiten wordt de sociale band en gezelligheid gestimuleerd. Daarnaast kunnen de praktijk oriënterende activiteiten ervoor zorgen dat de leden op professioneel gebied betrokken blijven door de kansen op de arbeidsmarkt die de VRB kan bieden door activiteiten te organiseren bij externe partijen.
3. Verplicht stellen van de ALV en borrel. Het sociale aspect van onze vereniging blijft belangrijk. De leden van de secties zien of spreken elkaar niet zonder dat er een plenair moment is waar iedereen bij elkaar komt. Het bestuur heeft er dan ook een aantal jaar geleden al voor gekozen om de ALV/borrel verplicht te stellen en op deze manier de sociale samenhang te waarborgen en de leden op de hoogte te houden van wat er binnen de vereniging speelt. We streven ernaar dat het op een gegeven moment niet meer nodig is om de ALV's verplicht te stellen, maar dat iedereen uit zichzelf wilt komen!

Communicatie

- De communicatie extern via Facebook, de website en LinkedIn.
 - o Blogs kunnen een rol gaan spelen bij de externe communicatie om meer zichtbaarheid te geven. Ook zorgen deze blogs voor extra kennis van de leden.
- Het gereedmaken van de nieuwsbrief.

- Het werven van leden door middel van marketing en communicatie, zowel offline als online (via onder andere sociale media).
- Het zorgen voor naamsbekendheid in de regio Utrecht.

Binding leden en kennis

- Organiseren van diverse activiteiten voor de (oud)leden.
- Organiseren van maandelijks inhoudelijke activiteiten voor de leden.
 - o Lezingen
 - o Kantoorbezoeken
- Op den duur samenwerken met andere verenigingen om inhoudelijke activiteiten te organiseren. Denk hierbij aan een bedrijvendag of een soort congres dat ziet op een bepaald thema.

Fondsenwerving

- Binnenhalen van sponsors (ook in afstemming met lezingen of andere activiteiten).
 - o Advocatenkantoren
 - o Bedrijven
- Zoeken naar subsidies.

Dit zijn allemaal taken die horen bij de groei van de vereniging die ook zijn op de ambiance binnen de vereniging. Het is van belang dat de leden een solide binding hebben met de vereniging en elkander. De commissie vormt daar een belangrijke bijdrage aan.